

Hà Nội, ngày 19 tháng 01 năm 2015

Số: 34/KH - CDN

KẾ HOẠCH

THỰC HIỆN KẾT LUẬN SỐ 96-KL/TW VỀ TIẾP TỤC ĐẨY MẠNH VIỆC THỰC HIỆN CHỈ THỊ SỐ 22-CT/TW NGÀY 05/6/2008 CỦA BAN BÍ THƯ (KHÓA X)
Về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp

Kính gửi: Các Công đoàn cấp trên cơ sở và cơ sở trực thuộc

Thực hiện Kế hoạch số 71/KH-TLĐ ngày 16 tháng 12 năm 2014 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về thực hiện Kết luận số 96-KL/TW ngày 07/4/2014 của Ban Bí thư Trung ương (Khóa XI) về việc tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Chỉ thị số 22-CT/TW ngày 05/6/2008 của Ban Bí thư (Khóa X), Ban Thường vụ Công đoàn Giao thông Vận tải Việt Nam xây dựng kế hoạch thực hiện với những nội dung như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tiếp tục quán triệt Chỉ thị 22-CT/TW và Kết luận số 96-KL/TW của Ban Bí thư về tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Chỉ thị 22-CT/TW trong các cấp công đoàn, tạo sự chuyển biến sâu sắc về nhận thức và hành động, góp phần tích cực vào việc xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong các doanh nghiệp ngành GTVT.

2. Thông qua việc xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp, các cấp công đoàn trong ngành cần tiếp tục đổi mới nội dung và phương thức hoạt động phù hợp với yêu cầu, nhiệm vụ mới; kết hợp công tác phát triển đoàn viên, thành lập Công đoàn cơ sở với việc củng cố, xây dựng Công đoàn cơ sở vững mạnh và nâng cao hiệu quả hoạt động Công đoàn.

3. Việc tổ chức các hoạt động phải thiết thực, hiệu quả với phương châm hướng về cơ sở và người lao động.

II. MỘT SỐ NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM

1. Đổi mới phương thức học tập, quán triệt tuyên truyền các quan điểm, chủ trương, chính sách, quy định của Đảng, Nhà nước về quan hệ lao động trong doanh nghiệp một cách thiết thực, hiệu quả, phù hợp với từng loại hình doanh nghiệp

Công đoàn cấp trên cơ sở và cơ sở trực thuộc cần đa dạng hóa hình thức tuyên truyền, vận động, giáo dục đoàn viên và người lao động về các quan điểm, chủ trương, chính sách, quy định của Đảng, Nhà nước về quan hệ lao động trong doanh nghiệp một cách thiết thực, hiệu quả, phù hợp với từng loại hình doanh

26
01/15

KĐC - chủ tịch (b/c)
- Đ/c Thủy phân bổ
với Tô Văn Yên phân bổ
lên Website
của Ban - x/c
- gửi công TO cơ.
Khuê

nghiệp để đoàn viên và người lao động nhận thức đúng, đầy đủ và thực hiện có hiệu quả các nội dung, yêu cầu của Chỉ thị 22-CT/TW, Nghị quyết số 20-NQ/TW (Khóa X) và Kết luận số 79-KL/TW ngày 25/11/2013 của Bộ Chính trị (Khóa XI) về tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước.

Phát động và tổ chức thực hiện sâu rộng trong đoàn viên và người lao động phong trào học tập nhằm nâng cao trình độ chính trị, văn hóa, chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp, ý thức tổ chức kỷ luật và tác phong công nghiệp.

Đẩy mạnh phong trào thi đua “4 xin” và “4 luôn” thực hiện xây dựng văn hóa công sở, văn hóa doanh nghiệp; phong trào “Xây dựng nếp sống văn hóa công nghiệp” và đi đầu trong công tác xây dựng “Văn hóa giao thông” trong các doanh nghiệp ngành GTVT. Phát triển và nhân rộng mô hình “Tủ sách pháp luật tại doanh nghiệp”.

2. Thực hiện Quy chế dân chủ, chăm lo đời sống, đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động

Hàng năm tổ chức tốt Hội nghị Người lao động theo Nghị định số 60/2013/NĐ-CP ngày 19/6/2013 của Chính phủ quy định chi tiết Khoản 3 Điều 63 của Bộ Luật lao động về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc, Hướng dẫn số 1755/HD-TLĐ ngày 20/11/2013 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam hướng dẫn công đoàn tham gia xây dựng và thực hiện QCDC ở cơ sở và Chỉ thị liên tịch của Bộ trưởng Bộ GTVT và Chủ tịch Công đoàn GTVT Việt Nam về tổ chức Hội nghị Người lao động. Chỉ đạo Công đoàn cơ sở tham gia xây dựng Quy chế tổ chức Hội nghị Người lao động và Quy chế đối thoại tại doanh nghiệp.

Nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của công đoàn trong việc tham gia với cơ quan quản lý đồng cấp xây dựng chính sách, pháp luật về kinh tế - xã hội, lao động, việc làm, tiền lương, nhà ở, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hộ lao động và các chính sách, pháp luật khác liên quan đến tổ chức công đoàn, quyền và nghĩa vụ của người lao động.

Chủ động tham gia với người sử dụng lao động xây dựng và giám sát việc thực hiện thang lương, bảng lương, định mức lao động, quy chế trả lương, quy chế thưởng, nội quy lao động theo đúng quy định của pháp luật. Tăng cường tổ chức đối thoại giữa công đoàn, người lao động với người sử dụng lao động để giải quyết các vấn đề liên quan đến quyền và nghĩa vụ của đoàn viên và người lao động, bảo đảm hài hòa lợi ích của doanh nghiệp - nhà nước - người lao động.

Tập trung chỉ đạo thực hiện chương trình nâng cao chất lượng, ký kết và thực hiện có hiệu quả thỏa ước lao động tập thể số 1468/CTr-TLĐ ngày 09/10/2013 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Chương trình hành động nâng cao chất lượng, ký kết và thực hiện có hiệu quả thỏa ước lao động tập thể số 268a/CTr-CDN ngày 19/5/2014 của Công đoàn GTVT Việt Nam. Xây dựng tiêu chí đánh giá chất lượng thương lượng tập thể, ký kết và tổ chức thực hiện

TULĐTT của công đoàn cơ sở các doanh nghiệp trong ngành. Trong đó, chú ý đến việc đại diện tập thể người lao động chủ động thương lượng, ký kết và giám sát việc thực hiện TULĐTT, thực hiện việc ký thỏa ước lao động tập thể trong doanh nghiệp.

Nâng cao chất lượng tư vấn pháp luật, trợ giúp pháp lý, nhất là các vấn đề liên quan đến quyền, nghĩa vụ của đoàn viên và người lao động trong quan hệ lao động. Tiếp tục thực hiện tốt chức năng đại diện, bảo vệ đoàn viên và người lao động khi quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của họ bị xâm phạm.

Nắm chắc tình hình công nhân lao động, chủ động tham gia với cơ quan, tổ chức, cá nhân có thẩm quyền giải quyết đơn thư, kiến nghị, tranh chấp lao động và đình công thông qua đối thoại, thương lượng, hòa giải và giải quyết tại tòa án.

Tăng cường công tác phối hợp thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ chính sách, pháp luật về lao động, công đoàn, pháp luật bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế và chế độ, chính sách, pháp luật khác có liên quan đến quyền và nghĩa vụ của người lao động; thông qua tham gia thanh tra, kiểm tra, giám sát các cấp công đoàn; kiến nghị với doanh nghiệp có biện pháp sửa chữa thiếu sót, khắc phục hậu quả, ngăn ngừa vi phạm; đồng thời kiến nghị cơ quan có thẩm quyền xử lý hành vi vi phạm pháp luật.

Chủ động tham gia, phối hợp với các cơ quan nhà nước trong sắp xếp, đổi mới và nâng cao hiệu quả hoạt động của doanh nghiệp nhà nước trong quá trình tái cơ cấu doanh nghiệp; tham gia công tác đóng BHXH, BHYT, BHTN cho người lao động; giải quyết khiếu nại, tố cáo của người lao động hoặc tập thể người lao động theo quy định của pháp luật.

Thực hiện tốt Kế hoạch liên tịch số 2476/BGTVT-CĐGTVT-VN ngày 11/3/2014 giữa Công đoàn GTVT Việt Nam và Bộ GTVT triển khai thực hiện Chỉ thị 29-CT/TW ngày 18/9/2013 của Ban Bí thư về “đẩy mạnh công tác an toàn lao động, vệ sinh lao động trong thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế”; Chỉ thị số 32/CT-BGTVT ngày 30/12/2014 của Bộ GTVT về tăng cường thực hiện công tác ATLĐ, vệ sinh lao động và PCCN tại các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trong ngành GTVT và các văn bản chỉ đạo về công tác ATVSLĐ của Tổng Liên đoàn LĐVN. Tích cực áp dụng các tiến bộ khoa học công nghệ, kỹ thuật bảo hộ lao động vào sản xuất; tiếp tục thực hiện Chương trình Quốc gia về an toàn vệ sinh lao động, Tuần lễ Quốc gia về “An toàn vệ sinh lao động và phòng chống cháy nổ” hàng năm; tham gia điều tra tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp...

3. Phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh; nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của đội ngũ cán bộ công đoàn

Thực hiện có hiệu quả Chương trình “Nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của đội ngũ cán bộ công đoàn” và Chương trình “Phát triển đoàn viên giai đoạn 2013 - 2018” số 268b/CTr-CDN, 268c/CTr-CDN ngày 19/5/2014 của Công đoàn GTVT Việt Nam.

Đẩy mạnh công tác phát triển đoàn viên (giai đoạn năm 2013-2018 kết nạp mới 12.500 đoàn viên trở lên), thành lập công đoàn cơ sở và xây dựng Công đoàn cơ sở vững mạnh, đổi mới nội dung và phương thức hoạt động công đoàn đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới; trong đó đặc biệt chú trọng, nâng cao năng lực của Công đoàn cơ sở doanh nghiệp khu vực kinh tế ngoài nhà nước và phát huy vai trò của Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở nơi chưa có tổ chức công đoàn.

Quan tâm xây dựng đội ngũ và đổi mới công tác cán bộ. Xây dựng tiêu chuẩn, chức danh cán bộ công đoàn, làm cơ sở cho việc quy hoạch, tuyển chọn, đào tạo và sử dụng cán bộ; gắn công tác đào tạo với sử dụng và thực hiện chính sách cán bộ. Quan tâm đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch, đề bạt cán bộ trưởng thành từ công nhân, cán bộ nữ. Đề xuất với Đảng có chính sách thu hút cán bộ giỏi, có năng lực làm công tác công đoàn.

Thực hiện tốt công tác phân công, phân cấp quản lý cán bộ trong tuyển dụng, bố trí, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, đánh giá, khen thưởng, kỷ luật, bổ nhiệm, miễn nhiệm cán bộ công đoàn các cấp theo quy định của Đảng và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Căn cứ Kế hoạch này, các công đoàn trực thuộc xây dựng kế hoạch cụ thể tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 22-CT/TW và Kết luận số 96-KL/TW của Ban Bí thư phù hợp với điều kiện của từng đơn vị.

2. Công đoàn cấp trên cơ sở và cơ sở trực thuộc chủ động phối hợp chặt chẽ với chuyên môn đồng cấp trong việc tổ chức thực hiện các nội dung nêu trong Kết luận số 96-KL/TW và Chỉ thị số 22-CT/TW của Ban Bí thư và Kế hoạch của Công đoàn GTVT Việt Nam.

3. Hàng năm, các công đoàn trực thuộc Công đoàn Ngành tiến hành kiểm điểm đánh giá việc thực hiện Chỉ thị số 22-CT/TW và Kế hoạch của Ban Thường vụ Công đoàn GTVT Việt Nam về tiếp tục thực hiện Kết luận số 96-KL/TW của Ban Bí thư; báo cáo gửi về Công đoàn GTVT Việt Nam (qua Ban Chính sách - Pháp luật).

Nơi nhận:

- Như kính gửi;
- Tổng LĐLĐ Việt Nam (để báo cáo);
- Chủ tịch, các PCT CDN;
- Các Ban CDN (để th/hiện);
- Lưu VP, Ban CS-PL.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Đỗ Nga Việt